

## 14.02.2023 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150,00 netto

## Schwerbehindertenrecht 2023

Kündigung ohne Integrationsamt=Diskriminierung?

- Die Beschäftigung von (schwer-) behinderten Menschen

- Arbeitsrechtliche Tücken einer gesamtgesellschaftlichen Aufgabe...



**Christoph Tillmanns**

*Vorsitzender Richter  
Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg*

Dr. Manfred Schneider  
Rechtsanwalt &  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

App „Arbeitsrechtstag“  
in App Store + Play Store

info@arbeitsrechtstag.com

www.arbeitsrechtstag.com

www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com  
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com  
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com  
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com  
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com

1. Überblick: **Besonderer** Schutz für schwerbehinderte Menschen – sbM -
2. **Begriffe**: Schwerbehinderung, Behinderung, europarechtlich und nationalrechtliche Unterschiede und ihre Bedeutung; Krankheit oder Übergewicht als Behinderung
3. Beschäftigungspflicht – **Ausgleichsabgabe**
4. **Pflichten** bei der Bewerbung von sbM - Umfassende Pflichten durch die Rechtsprechung des BAG - es drohen **Entschädigungsklagen** nach dem AGG - **Stellenausschreibung**, Abstimmung mit der SBV, Kontaktaufnahme mit der Bundesagentur für Arbeit, Umgang mit Bewerbungen von sbM, **Weiterleitung** an SBV und BR, Auswahlentscheidung, **Begründungspflicht**, Einladung zum Vorstellungsgespräch im ÖD, **"Was ich nicht weiß..."** Kenntnis von der Schwerbehinderung des Bewerbers erforderlich?
5. (Schwer-) **Behinderung und AGG** - Was löst die Vermutung der Benachteiligung nach § 22 AGG aus? Kündigung in der Wartezeit als Benachteiligung; Frage nach der Schwerbehinderung im Vorstellungsgespräch
6. **Beschäftigungsanspruch** von sbM - behinderungsgerechte Beschäftigung - **Kündigung anderer** Mitarbeiter erforderlich? Anspruch auf Beförderung?  
**Exkurs**: Beschäftigungsanspruch von behinderten oder leistungsgeminderten AN?
7. **Zusatzurlaub** und weitere AG- Pflichten
8. Besonderer Kündigungsschutz: Die Tücken des **Zustimmungsverfahrens**, Besonderheiten bei der fristlosen Kündigung, Beteiligung von BR und der SBV - und wenn es im Betrieb keine gibt? **GSBV und KSBV....**

Anmeldung: Formular und online auf Seite 2.....

**Webinar am 14.02.2023 von 10.30 bis 13.00 Uhr**

**Christoph Tillmanns**

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

**Schwerbehindertenrecht 2023**

**Anmeldung**

Fax: 07531 / 808 929 – Mail: [info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com) – Webseiten: *Siehe oben.*

**Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 12.02.2023 kostenlos. Ab 13.02.2023 fällt die volle Gebühr an.

**Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

**Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

**Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 14.02.2023 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.  
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail**.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax**.....

**Datum / Unterschrift** .....