

25.11.2022 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150 netto

Änderungen von Arbeitsbedingungen

Änderungsvertrag – Änderungsvorbehalte – Änderungskündigung – Betriebsvereinbarung



Prof. Dr. Markus Stoffels

*Universität Heidelberg,
Lehrstuhl für Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht
und Unternehmensrecht*

Dr. Manfred Schneider
Rechtsanwalt und
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

info@arbeitsrechtstag.com

www.arbeitsrechtstag.com

www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com

Änderungsvertrag

1. Anforderungen an einen Änderungsvertrag - insbesondere AGB-Kontrolle
2. Konkludente Vertragsänderung durch Konkretisierung?
3. Nachweis der geänderten Arbeitsbedingungen § 3 NachwG
4. Anpassung an veränderte Gesetzeslage oder Rechtsprechung
5. Vorsicht: Altvertrag kann zu einem Neuvertrag werden
6. Beispiel: Befristete Erhöhung der Arbeitszeit

Vertragliche Änderungsvorbehalte

1. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte
2. Einseitige Leistungsbestimmungsrechte
3. Versetzungsklauseln
4. Vertragsänderungsabreden „Angebot gilt bei nicht fristgerechtem Widerspruch als angenommen“

Verringerung der Arbeitszeit auf Wunsch des Arbeitnehmers - § 8 TzBfG -

1. Verfahren und Verhandlungslösung
2. Entgegenstehende betriebliche Gründe

Änderungskündigung

1. Entgeltabsenkung
2. Einführung von Kurzarbeit
3. Homeoffice als Alternative zur betriebsbedingten Änderungskündigung

Ablösende Betriebsvereinbarung

1. Neuere Rechtsprechung zur betriebsvereinbarungsoffenen Vertragsgestaltung
2. Ablösung einer Betriebsvereinbarung durch eine spätere Betriebsvereinbarung
3. Gestaltungsempfehlungen für die Praxis

Tarifvertragliche Verschlechterung

1. Keine Ablösung von Arbeitsvertragsbedingungen – Günstigkeitsprinzip -
2. Ablösung von normativ oder kraft Bezugnahme geltender Tarifverträge - Ablösungsprinzip, Sanierungstarifverträge

Webinar am 25.11.2022 von 10.30 bis 13.00 Uhr

Prof. Dr. Markus Stoffels

Universität Heidelberg, Lehrstuhl für Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht und Unternehmensrecht

Änderungen von Arbeitsbedingungen

Anmeldung

Fax: **07531 / 808 929** – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit **€ 178,50 brutto**. Darin enthalten: Skript online per PDF. Stornierung bis zum 23.11.2022 kostenlos. Ab 24.11.2022 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: Je Mahnung € 18,00.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 25.11.2022 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift