

10.11.2022 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.00 bis 12.30 Uhr - € 150,00 netto

Nachweisgesetz mit konkreten **Musterklauseln**

- **Konkrete Vertragsgestaltung**
- **Musterklauseln im Arbeitsvertrag**

Dr. Manfred Schneider
*Rechtsanwalt &
Fachanwalt für Arbeitsrecht*

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

info@arbeitsrechtstag.com

www.arbeitsrechtstag.com

www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com



Matthias Notzon

*Vorsitzender Richter am
Arbeitsgericht Saarland*

Kurzes Intro: **Linienkonforme Auslegung der neuen gesetzlichen Regelungen**

- Inhalte der Richtlinie
- Umsetzung durch BRD – Blick in die Gesetzesbegründung
- Lücken? Was tun?
- Richtlinienkonforme Auslegung

Nachweis vs Arbeitsvertrag: **Wie geht das in der Praxis?**

- Form und Fristen
- Unterschied Nachweis und Vertrag
- Auswirkungen auf die Vertragsgestaltung
- Änderungsmöglichkeiten/AGB-Kontrolle
- Tipps und Tricks?

Die ganz neuen **Regelungstatbestände im NachwG ab 01.08.2022**

- Probezeit
- Überstunden
- Arbeit auf Abruf
- Kündigungsmodalitäten
- Verweis auf Tarifvertrag/Gesetz und CO

Formulierungsansätze/-beispiele – Schwerpunkt mit konkreten Formulierungsideen

- Regelungen zu Arbeitszeit
- Lohnbestandteile, insbesondere Überstunden und deren Voraussetzungen
- Arbeit auf Abruf / Bandbreitenregelungen
- Verweisungen auf Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, sonstige Regelungen
- Verweis auf Gesetz

Verweisung vs Detailregelung

- Folgen für AGB-Kontrolle
- Was bei Änderungen?

Änderung von Arbeitsbedingungen

- Änderungen richtig nachweisen
- Verweisungsmöglichkeiten nutzen
- Nachweis vs Arbeitsvertrag

Folgen für das Arbeitsverhältnis

- Unwirksamkeit von Arbeitsbedingungen
- Auswirkung auf AGB-Kontrolle
- Zurückbehaltungsrechte
- Schadensersatzansprüche
- Ausschlussfristen/Verwirkung/Verjährung

Folgen für die Beendigung

- Wirksamkeit der Kündigung
- Kündigungsfristen

Folgen für den Arbeitsgerichtsprozess

- Nachträgliche Zulassung Kündigungsschutzklage
- Darlegungslasten
- Beweislasten
- Erleichterungen in der Beweisführung/Anscheinsbeweis

Webinar am 10.11.2022 von 10.00 bis 12.30 Uhr

Matthias Notzon

Vorsitzender Richter am Arbeitsgericht Saarland

NachwG meets Arbeitsvertrag

NachwG ab 01.08.2022 und die Auswirkungen auf die Vertragsgestaltung

Anmeldung

Fax: 07531 / 808 929 – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 08.11.2022 kostenlos. Ab 09.11.2022 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: Je Mahnung € 18,00.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 10.11.2022 erhalten Sie den [Link für den Download](#) zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift