

## 23.09.2022 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150 netto

Dr. Manfred Schneider  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

## Schwerbehindertenrecht 2022

- Die Beschäftigung von (schwer-) behinderten Menschen
- Arbeitsrechtliche Tücken einer gesamtgesellschaftlichen Aufgabe...

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

[info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com)

[www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com)

[www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com](http://www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com)  
[www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com](http://www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com)  
[www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com](http://www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com)  
[www.muenchener-arbeitsrechtstag.com](http://www.muenchener-arbeitsrechtstag.com)  
[www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com](http://www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com)



### Christoph Tillmanns

*Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht BW*

1. Überblick: **Besonderer** Schutz für schwerbehinderte Menschen – sbM -
2. **Begriffe**: Schwerbehinderung, Behinderung, europarechtlich und nationalrechtliche Unterschiede und ihre Bedeutung; Krankheit oder Übergewicht als Behinderung
3. Beschäftigungspflicht – **Ausgleichsabgabe**
4. **Pflichten** bei der Bewerbung von sbM - Umfassende Pflichten durch die Rechtsprechung des BAG - es drohen **Entschädigungsklagen** nach dem AGG - **Stellenausschreibung**, Abstimmung mit der SBV, Kontaktaufnahme mit der Bundesagentur für Arbeit, Umgang mit Bewerbungen von sbM, **Weiterleitung** an SBV und BR, Auswahlentscheidung, **Begründungspflicht**, Einladung zum Vorstellungsgespräch im ÖD, "**Was ich nicht weiß...**" Kenntnis von der Schwerbehinderung des Bewerbers erforderlich?
5. (Schwer-) **Behinderung und AGG** - Was löst die Vermutung der Benachteiligung nach § 22 AGG aus? Kündigung in der Wartezeit als Benachteiligung; Frage nach der Schwerbehinderung im Vorstellungsgespräch
6. **Beschäftigungsanspruch** von sbM - behinderungsgerechte Beschäftigung - **Kündigung anderer** Mitarbeiter erforderlich? Anspruch auf Beförderung?  
**Exkurs**: Beschäftigungsanspruch von behinderten oder leistungsgeminderten AN?
7. **Zusatzurlaub** und weitere AG- Pflichten
8. Besonderer Kündigungsschutz: Die Tücken des **Zustimmungsverfahrens**, Besonderheiten bei der fristlosen Kündigung, Beteiligung von BR und der SBV - und wenn es im Betrieb keine gibt? **GSBV und KSBV....**

Anmeldung: Formular und online auf Seite 2.....

**Webinar am 23.09.2022 von 10.30 bis 13.00 Uhr**

**Christoph Tillmanns**

## **Schwerbehindertenrecht 2022**

*Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg*

### **Anmeldung**

Fax: 07531 / 808 929 – Mail: [info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com) – Webseiten: *Siehe oben.*

### **Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 21.09.2022 kostenlos. Ab 22.09.2022 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: Je Mahnung € 18,00.

### **Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

### **Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

### **Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 23.09.2022 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail** .....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax** .....

**Datum / Unterschrift** .....