

## 21.10.2022 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150,00 netto

### Aktuelle Rechtsprechung aus den Instanzen 2022 Arbeitsrecht von **A bis Z**

- **AGG – Aufhebungsvertrag – Arbeitsvertrag**
- **Arbeitszeugnis – Befristung – Betriebsverfassung**
- **Kündigung – Prozessrecht – Teilzeit - Urlaub**



#### Aurel Waldenfels

*Stellvertretender Direktor und*

*Vorsitzender Richter  
am Arbeitsgericht Augsburg*

Dr. Manfred Schneider  
*Rechtsanwalt &  
Fachanwalt für Arbeitsrecht*

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

*info@arbeitsrechtstag.com*

*www.arbeitsrechtstag.com*

---

*www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com  
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com  
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com  
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com  
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com*

## Kündigungsrecht

Grenzen der Meinungsfreiheit - § 241 II BGB: wirksame ordentliche Kündigung **ohne** vorherige einschlägige **Abmahnung** möglich? – beleidigende E-Mail gerichtet nur an den unmittelbaren Vorgesetzten, indes Bezeichnung des Arbeitgebers darin als „Held“ –

LAG München (Vorinstanz ArbG Augsburg) - Besonderer Kündigungsschutz von **Schwangeren**: Rückrechnung 280 Tage oder 266 Tage?

LAG Baden-Württemberg weicht von BAG-Rspr. ab! - **Nachschieben** von Kündigungsgründen – Zulässigkeit des völligen Auswechslens der Kündigungsgründe?

Zustimmung des **Integrationsamtes** Vermutungswirkung bei unterlassenem BEM?

Berücksichtigung von Krankengeld/Sonderzahlung bei der personenbedingten Kündigung wegen **Krankheit**

Aktuelle Rspr. im Zusammenhang mit der **Covid-19**-Pandemie, u.a. Kündigung einer Musicaldarstellerin wegen fehlender Corona-Schutzimpfung; absichtliche Vorlage eines ungültigen Corona- Testzertifikats, unterlassene Impfung: Verschulden nach § 3 I 1 EFZG?

## Aufhebungsvertrag

BAG 24.02.2022 – 6 AZR 333/21 - Neue Rechtsprechung des BAG zum Verstoß gegen das Gebot fairen Verhandeln

## Arbeitsvertragsrecht

Anspruch auf Bereitstellung essentieller Arbeitsmittel – Fahrradlieferant (Rider) – dogmatische Feinheiten zur AGB- Kontrolle

Erschütterung des **Beweiswertes** bei der Arbeitsunfähigkeit: „Passgenauigkeit“ zwischen Kündigungserklärung und Kündigungstermin – Welche Folgen lassen sich aus dieser BAG-Rechtsprechung ziehen?

Arbeitnehmer meldet sich nicht arbeitssuchend: Auswirkungen auf den **Annahmeverzugsanspruch** (aktuelle LAG- Rspr.) - Böswilliges Unterlassen bei Nichtannahme einer angebotenen **Prozessbeschäftigung**: Dogmatische Abgrenzung Beschäftigung/Weiterbeschäftigung/Prozessbeschäftigung/Prozessarbeitsverhältnis –

**Böswilliges** Unterlassen bei Nichtaufnahme einer Tätigkeit auf Grundlage einer unbilligen Weisung: Dogmatischer Unterschied Obliegenheit – Arbeitspflicht - Corona-Testpflicht für Arbeitnehmer: Flötistin des Bay. Staatsorchesters - Vergütungsanspruch nach Rückkehr aus Risikogebiet - Arbeitgeberstellung von Ehegatten – Hausangestellte und Maßregelungsverbot –

Überstundenproblematik und die Auswirkungen der **Stechuhr**-Entscheidung des EuGH vom 14.05.2019 (CCOO-Entscheidung), Neues aus Erfurt (im Anschluss an LAG Niedersachsen) - Rückzahlung von **Fortbildungskosten** – Die „verflixte“ AGB- Kontrolle - **Karenzentschädigung** für nachvertragliches Wettbewerbsverbot – zu weitgehende Anrechnung anderweitigen Erwerbs: Aktuelle BAG-Rspr. zu einer bislang umstrittenen Rechtsfrage

## Teilzeit und Befristung

Aktuelle BAG Rechtsprechung zur **Brückenteilzeit** (§ 9a TzBfG) - Aktuelle Rechtsprechung zur Befristung: Was heißt „sehr kurz“?

## AGG

BAG: Diskriminierung wegen Teilzeittätigkeit, Fragen zu § 15 II AGG, Berücksichtigung eines Verschuldensgrades? - Kündigung eines Schwerbehinderten ohne Zustimmung des Integrationsamtes - BAG: Versandte, aber nicht zugegangene Einladung zu einem **Vorstellungsgespräch** als Indiz? - Suche „coole Typen“: Altersdiskriminierung?

## Urlaubsrecht

§ 9 BUrlG analog bei Quarantänepflicht? - Verfall des Sonderurlaubs von **Schwerbehinderten** bei fehlender Mitwirkungsobliegenheit des Arbeitgebers möglich?

## Arbeitszeugnis

Erfurt hat – erneut - gesprochen: Kein Anspruch auf eine **Schlussformel** – verfassungsrechtliche Fragestellungen!

## Prozessrecht

BAG: Zustimmungsersetzungsverfahren – Erledigung – BR widerspricht

## Betriebsverfassungsrecht

- Mitbestimmung des Betriebsrats bei **Versetzung** - Feststellungsantrag des Arbeitgebers zulässig?
- Beteiligung des Betriebsrats an einer Versetzung – LAG Nürnberg in Abweichung zum BAG?
- Anspruch des Betriebsrates auf Abschluss eines **Sozialplans** in betriebsratslosem Betrieb zum Kündigungszeitpunkt?
- BR- Sitzung mittels **Videokonferenz**: Anspruch des BR auf Tablet oder Notebook

---

**Webinar am 21.10.2022 von 10.30 bis 13.00 Uhr**

**Aurel Waldenfels**

Stellvertretender Direktor und  
Vorsitzender Richter am Arbeitsgericht Augsburg

**Aktuelle Rechtsprechung aus den Instanzen**

---

**Anmeldung**

Fax: [07531 / 808 929](tel:07531808929) – Mail: [info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com) – Webseiten: [Siehe oben](#).

**Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € **178,50 brutto**. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 19.10.2022 kostenlos. Ab 20.10.2022 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: Je Mahnung € 18,00.

**Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

**Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

**Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 21.10.2022 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail**.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax**.....

**Datum / Unterschrift** .....