

08.07.2022 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150,00 netto

Whistleblowing - HinSchG 2022

Änderungen des Hinweisgeberschutzes nach der

- EU-Richtlinie 2019/1937 und dem geplanten
- Hinweisgeberschutzgesetz Stand: 24.03.2022



Prof. Dr. Martin Franzen

Universität München

Lehrstuhl für Deutsches, Europäisches, Internationales
Arbeitsrecht und Bürgerliches Recht

Dr. Manfred Schneider
Rechtsanwalt &
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

info@arbeitsrechtstag.com

www.arbeitsrechtstag.com

www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com

1. Bisherige Rechtslage

- BAG: Vorrang der internen Meldung, soweit dies dem Arbeitnehmer zumutbar ist
- EGMR-Rechtsprechung

2. EU-Richtlinie 2019/1937 und HinSchG, Referentenentwurf vom 24.03.2022

- Ablauf der Umsetzungsfrist der EU-Richtlinie 2019/1937: 17.12.2021
- Anwendungsbereich
- Interne und externe Meldekanäle
- Wahlrecht des Hinweisgebers zwischen interner und externer Meldung - § 7 HinSchG-RefE -
- Pflicht für Unternehmen ab 50 Beschäftigten zur Implementierung interner Meldestellen
- Externe Meldestellen des Bundes und der Länder
- Offenlegung von Informationen durch den Hinweisgeber bei Dritten und der Öffentlichkeit

3. Was müssen Unternehmen beachten?

- Einrichtung und Ausgestaltung interner Meldestellen - Datenschutz, Betriebsrat
- Auch durch Dritte möglich - Geschäftsmodell für Rechtsanwälte?
- Bei Nichtbeachtung: Ordnungswidrigkeit mit Geldbuße bis zu € 20.000

4. Arbeitsrechtliche Stellung des Hinweisgebers

- Änderung der bisherigen BAG-Rechtsprechung über Pflichtverletzungen und verhaltensbedingte Kündigung von Hinweisgebern
- Verbot von Repressalien wegen Meldung oder Offenlegung von Informationen, wenn Hinweisgeber annehmen durfte, dass die Informationen zutreffen
- Begriff der Repressalie
- Beweislastumkehr
- Rechtliche Verantwortlichkeit des Hinweisgebers für die Beschaffung von und den Zugriff auf Informationen nur, wenn diese durch Straftat erlangt wurden

Webinar am 08.07.2022 von 10.30 bis 13.00 Uhr

Whistleblowing - HinSchG 2022

Prof. Dr. Martin Franzen

Universität München Lehrstuhl für deutsches, europäisches,
internationales Arbeitsrecht und bürgerliches Recht

Anmeldung

Fax: **07531 / 808 929** – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit **€ 178,50 brutto**. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 06.07.2022 kostenlos. Ab 07.07.2022 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: Je Mahnung € 18,00.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 08.07.2022 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift