

13.01.2022 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150 netto



Birgit Voßkübler

*Präsidentin Verfassungsgericht Hamburg
Präsidentin Landesarbeitsgericht Hamburg*

Arbeitszeit 2022

Zentral im Alltag, komplex im Recht

Dr. MANFRED SCHNEIDER
Rechtsanwalt &
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

info@arbeitsrechtstag.com

www.arbeitsrechtstag.com

www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com

Kategorien des Rechts

- Arbeitszeit im **arbeitszeitrechtlichen** Sinne und die maßgeblichen Rechtsgrundlagen
- Arbeitszeitgesetz und RL 2003/88/EG
- Arbeitszeit im **vergütungsrechtlichen** Sinne, Rechtsgrundlagen für die Höhe der zu leistenden Vergütung:
- Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, ggf. Betriebsvereinbarung
- Arbeitszeit im **mitbestimmungsrechtlichen** Sinne, Abgrenzung von Freizeit und Privatleben von der Erbringung der vertraglich geschuldeten Arbeit, Rechtsgrundlage § 87 Abs. 1 Nrn. 2 und 3 BetrVG

Vertraglich geschuldete Arbeitsleistung und Sonderformen der Arbeit: Was gilt?

- **Normalarbeit**: arbeitszeitrechtliche Grenzen (Tag/Woche/Ausgleichszeiträume), Vergütung, Mitbestimmung des Betriebsrats (Arbeitszeitmodelle wie Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit, Schichtarbeit, dienstplangestütztes Arbeiten)
- **Bereitschaftszeiten** (abweichende arbeitszeitrechtliche Grenzen?), Vergütung (niedrigere Vergütung? Mindestlohn? Vergütung von Einsatzzeiten?), Mitbestimmung des **Betriebsrats**
- **Rufbereitschaft** (unter welchen Voraus. Arbeitszeit im arbeitszeitrechtlichen Sinne? Kriterien des EuGH?), Vergütung (**Pauschalvergütung** zulässig? Vergütung von Einsatzzeiten? Vergütung von Fahrtzeiten?), Mitbestimmung des Betriebsrats
- **Mehrarbeit** (Bis zu welchen arbeitszeitrechtlichen Grenzen möglich?), Vergütung (Zuschläge? / Sind Regelungen zulässig, wonach von der Grundvergütung umfasst?), Mitbestimmung des Betriebsrats (Wann schließt individualrechtliche Vereinbarung Mitbestimmung aus? Was tun bei sehr kurzfristigem Mehrarbeitsbedarf?)
- **Reisezeiten** (Arbeitszeit im arbeitszeitrechtlichen Sinne? Unterschiede je nach Verkehrsmittel? Umgang mit Arbeitszeitgrenzen?), Vergütung (Regelungen zur Vergütungsfreiheit zulässig?), Mitbestimmung (Sind Reisezeiten mitbestimmungspflichtige Arbeitszeit?)
- **Umkleidezeiten** (Arbeitszeit im arbeitszeitrechtlichen Sinne? Abhängig von der Art der Arbeitskleidung?), Vergütung (Regelungen zur Vergütungsfreiheit oder abweichender Vergütung zulässig?), Mitbestimmung (Umkleidezeit als mitbestimmungspflichtige Arbeitszeit? Verhältnis zur Vergütungspflicht?)

Arbeitszeiterfassung und Darlegungs- sowie Beweislast für geleistete Arbeit im Prozess

- Pflicht des **Arbeitgebers** zur Erfassung geleisteter Arbeitszeit; § 16 ArbZG Abs. 2 ArbZG, EuGH 14.05.2019, C-55/18: Was muss der Arbeitgeber tun?
- Rechte des **Betriebsrats** im Zusammenhang mit der Arbeitszeiterfassung
- Arbeitsschutzrechtliche Folgen **mangelhafter** Arbeitszeiterfassung
- Folgen einer mangelhaften Arbeitszeiterfassung bei **arbeitsgerichtlicher** Auseinandersetzung um geleistete Arbeitsstunden und Arbeitsvergütung (Beweislastumkehr? Beweiserleichterungen?)

Webinar am 13.01.2022 von 10.30 bis 13.00 Uhr

Birgit Voßkühler

Präsidentin Verfassungsgerichts und Präsidentin Landesarbeitsgericht Hamburg

Arbeitszeit 2022 - Zentral im Alltag, komplex im Recht

Anmeldung

Fax: **07531 / 808 929** – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit **€ 178,50 brutto**. Darin enthalten: Skript online per PDF. Stornierung bis zum 11.01.2022 kostenlos. Ab 12.01.2022 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: Je Mahnung € 18,00.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 13.01.2022 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift