

## 20.10.2021 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150 netto

### Stellenabbau & Gestaltungsmodelle:

- **Abfindung**
- **Aufhebungsvertrag**
- **Schadens- und Haftungsfallen an den Schnittstellen von Arbeits-, Sozial- und Steuerrecht meistern**

Dr. MANFRED SCHNEIDER  
Rechtsanwalt &  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

[info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com)

[www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com)



**Dr. Dunja Barkow von Creytz**

*Richterin am Bayerischen Landessozialgericht*



**Stephan Rittweger**

*Vorsitzender Richter am Bayerischen Landessozialgericht*

[www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com](http://www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com)  
[www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com](http://www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com)  
[www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com](http://www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com)  
[www.muenchener-arbeitsrechtstag.com](http://www.muenchener-arbeitsrechtstag.com)  
[www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com](http://www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com)

Aktuell erleben wir eine neue Welle des Personalabbaus mit Aufhebungsverträgen, weil nicht nur der Digitalisierungsschub durch die Coronakrise auch zu Personal-Umstrukturierungen führt. Ein Schwerpunkt des Personalabbaus findet sich in den rentennahen Jahrgängen. Dort orientieren sich Abfindungen am erforderlichen und fairen Überbrückungsbedarf bis zum Renteneintritt. Unsere Themen auszugswise wie folgt:

- **Rentennahe Jahrgänge und Überbrückungsbedarf bis Renteneintritt**

- Vier Rentenarten und frühestmöglicher Renteneintritt - Risiko: Diskriminierung und Anpassungen nach oben - Rentenhöhe und beitragsbedarf in Sekundenschnelle

- **Arbeitslosengeld**

- Überbrückungselement Arbeitslosengeld – Sperrzeit- und Ruhensfolgen vermeiden, selbst aktuell zum 01.01.2022

- **Keine Steuerschäden**

- Fünftelungsregel statt Progressionsschaden – Fünftelungsregel als Baustein effizienter Abfindungsregelung

- **Bewertungskriterien für faires Abfindungsangebot**

- Legale Optimierungswege zu Bedarf, Abgaben, Sozialleistung, Steuerlast – Auswirkungen auf Abfindungs- und Sozialplattöpfe

- **Checklisten**

- Faires Verhandeln – Arbeitsförderung: Leistungsumfang, Leistungshürden – ESt und steuerliche Abklärung

---

**Webinar am 20.10.2021 von 10.30 bis 13.00 Uhr**

**Dr. Dunja Barkow von Creytz & Stephan Rittweger**

*Richterin & Vorsitzender Richter am Bayerischen Landessozialgericht*

**Stellenabbau & Gestaltungsmodelle**

---

**Anmeldung**

Mail: [info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com) – Webseiten: [Siehe unten](#) - Fax: 07531 / 808 929.

**Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript online per PDF. Stornierung bis zum 18.10.2021 kostenlos. Ab 19.10.2021 fällt die volle Gebühr an. Mahngebühren: je Mahnung € 18,00.

**Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

**Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

**Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 20.10.2021 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail** .....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax** .....

**Datum / Unterschrift** .....