

Dr. MANFRED SCHNEIDER
Fachanwalt für Arbeitsrecht

30.11.2020 Online-Veranstaltung / Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150 netto

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

info@arbeitsrechtstag.com



Prof. Dr. Markus Stoffels

*Universität Heidelberg,
Lehrstuhl für Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht
und Unternehmensrecht*

www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com
www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com
www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com
www.muenchener-arbeitsrechtstag.com
www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com

- **Befristung und Entfristung 2020**
- **Wiederkehrender Arbeitsanfall und Gestaltungsmöglichkeiten**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Herr Prof. Dr. Stoffels, Universität Heidelberg, einer der herausragenden Arbeitsrechtler in Deutschland, wird die Basics und Updates zum Befristungsrecht darstellen. Er wird insbesondere selbstverständlich auf die buchstäblich „brandheiße“ Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts- und des Bundesarbeitsgerichts eingehen. Ferner die spannenden Fragen über Arbeitsanfall und schnelle Gestaltungsmöglichkeiten beantworten. Unsere Themen:

Allgemeines zu befristeten Arbeitsverhältnissen

Bilanz nach 20 Jahren TzBfG – Beweislastverteilung - nachträgliche Befristung - Abgrenzung zum Aufhebungsvertrag - Schriftform gemäß § 14 IV TzBfG

Sachgrundbefristung gemäß § 14 I TzBfG

Maßgeblicher Zeitpunkt - Vorübergehender Bedarf nach Nr. 1 - Abordnungsvertretung nach Nr. 3 - Eigenart der Arbeitsleistung nach Nr. 4 - Gründe in der Person des Arbeitnehmers nach Nr. 6 - Haushaltsbefristung nach Nr. 7 - Missbrauchskontrolle bei Befristungsketten – Koalitionsvertrag -

Sachgrundlose Befristung gemäß § 14 II TzBfG

Reichweite des Vorbeschäftigungsverbots - Höchstdauer: Zwei Jahre und keinen Tag mehr! - derselbe Arbeitgeber - Verlängerung sachgrundlos befristeter Arbeitsverträge - Neuerungen im Koalitionsvertrag

Entfristung

Anspruch auf Übernahme? - Entfristungsrichtlinien

Gestaltungsmöglichkeiten bei schwankendem, insbesondere periodisch wiederkehrendem Arbeitsanfall

Befristung des Arbeitsverhältnisses - befristete Aufstockung der Arbeitszeit - Arbeit auf Abruf, insbesondere Bandbreitenregelungen - Unbefristetes Saisonarbeitsverhältnis mit zeitlich begrenzten Hauptleistungspflichten - verblocktes Teilzeitarbeitsverhältnis

.....**Anmeldung** per Fax 07531 / 808 929: Einfach nur diese Seite übermitteln oder online:

www.konstanzer-arbeitsrechtstag.com / www.saarbruecker-arbeitsrechtstag.com / www.muenchener-arbeitsrechtstag.com /
www.frankfurter-arbeitsrechtstag.com / www.stuttgarter-arbeitsrechtstag.com

Online-Veranstaltung / Webinar am 30.11.2020 von 10.30 bis 13.00 Uhr / € 150 netto

Prof. Dr. Markus Stoffels

Universität Heidelberg, Lehrstuhl für Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht und Unternehmensrecht

- **Befristung und Entfristung 2020**
- **Wiederkehrender Arbeitsanfall und Gestaltungsmöglichkeiten**

Anmeldung

Fax: 07531 / 808 929 – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 16 % USt., somit € 174,00 brutto. Darin enthalten: Skript online per PDF. Stornierung bis zum 26.11.2020 kostenlos. Ab 27.11.2020 fällt die volle Gebühr an.

Teilnahmebestätigung / Datenschutz

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die Teilnahmebestätigung erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches Sie während des Webinars erhalten - zusenden. Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 30.11.2020 erhalten Sie den Link für den Download für die „Adobe Connect Desktop Application“ und den Zugang zum virtuellen Seminarraum für den 30.11.2020.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift

info@arbeitsrechtstag.com