

08.10.2024 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150 netto

Update24 **Beendigung** von Arbeitsverhältnissen

Kündigung + Aufhebung + Abwicklung + Befristung

**Senkung Vergütung – Verfahren nach § 2 Abs. 1 Nr. 14 NachwG –
Aufhebung vs nachträgliche Befristung – Fristlose nach Aufhebung? –
Neuer § 15 Abs. 3 TzBfG – vom Boss bis zum Pastor –
„Neue“ Dauerbrenner: Altersgrenze + die Rentennähe des BAG**

ARBEITSRECHTSTAGE

Dr. Manfred Schneider
Rechtsanwalt +
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

App „Arbeitsrechtstag“
in App Store + Play Store

info@arbeitsrechtstag.com
www.arbeitsrechtstag.com



Prof. Dr. Markus Stoffels

Universität Heidelberg,
Lehrstuhl für Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht
und Unternehmensrecht

1. Kündigung

- **Unternehmerische** Entscheidung – Aufgabenverlagerung im Konzern
- Berücksichtigung der **Rentennähe** bei der Sozialauswahl
- Annahmeverzug nach Kündigung
- Änderungskündigung zur **Absenkung** der Vergütung
- Änderungskündigung zur Einführung von **Kurzarbeit**
- **Homeoffice als Alternative** zur betriebsbedingten Änderungskündigung?
- **Betriebsübergang** und Kündigung
- **Zwingendes Verfahren** von AG und AN und Nachweis bei Kündigung
gemäß **§ 2 Abs. 1 Nr. 14 NachwG**

2. Aufhebungsvertrag

- **Nachträgliche** Lösung vom Aufhebungsvertrag
- Abgrenzung zur nachträglichen Befristung
- „**Vorteilhafter**“ Aufhebungsvertrag mit **Betriebsratsmitglied** als „Begünstigung“
- **Fristlose** Kündigung nach Abschluss eines Aufhebungsvertrags

weiter auf Seite 2.....

3. Befristungsrecht

- Schriftformerfordernis
- **Sachgrundbefristung**
 - vorübergehender Bedarf
 - Vertretung
 - **Eigenart** der Arbeitsleistung
 - Führungskraft
 - Gemeindepastor
- **Sachgrundlose** Befristung
 - zeitliche Reichweite des Vorbeschäftigungsverbots
 - Neuabschluss und Verlängerungsvereinbarung
- **Neu eingefügter § 15 Abs. 3 TzBfG** in Umsetzung der Arbeitsbedingungen-RiLi
- Ausblick: der noch nicht umgesetzte Koalitionsvertrag
- Exkurs: **Altersgrenze**
 - Zulässigkeit
 - Fortführung des Arbeitsverhältnisses über die Altersgrenze hinaus
 - altersbedingte Verweigerung der Wiedereinstellung

Anmeldung: Formular und online auf Seite 3.....

Webinar am 08.10.2024 von 10.30 bis 13.00 Uhr

Prof. Dr. Markus Stoffels

Universität Heidelberg, Lehrstuhl für Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht und Unternehmensrecht

Update24 Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Anmeldung

Fax: 07531 / 808 929 – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript online per PDF. Stornierung bis zum 06.10.2024 kostenlos. Ab 07.10.2024 fällt die volle Gebühr an.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 08.10.2024 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift